

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК «РАЗВИТИЕ»

ОГРН: 1233000005732, ИНН: 3000010170, КПП: 300001001

Адрес: 414057, Астраханская область, г. Астрахань, ул. 1-й проезд Рождественского, стр. 1А, помещ. 1

г. Астрахань

«01» сентября 2025 г.

ПРИКАЗ № 1-02

Об утверждении
Положения об антикоррупционной
политике в обществе

В целях реализации положений Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и минимизации рисков для ООО СЗ «Развитие»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об антикоррупционной политике в ООО СЗ «Развитие»;
2. Положение об антикоррупционной политике в ООО СЗ «Развитие» ввести в действие с «01» сентября 2025 года;
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор
ООО СЗ «Развитие»



Мармилов В.А.

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор ООО СЗ «Развитие»



Мармилов В.А.

«01» сентября 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об антикоррупционной политике в ООО СЗ «Развитие»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее - Положение) устанавливает основные принципы антикоррупционной политики и контроль за их соблюдением в Обществе с ограниченной ответственностью Специализированный застройщик «Развитие» (далее - ООО СЗ «Развитие»).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 г. №273—ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями Министерства труда и социального развития Российской Федерации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, регулирующими вопросы противодействия коррупции, Уставом Общества.

1.3. Настоящее Положение обязательно для исполнения всеми сотрудниками ООО СЗ «Развитие».

1.4. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом генеральным директором ООО СЗ «Развитие» и действует до утверждения нового Положения.

1.5. Все изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются приказом генерального директора ООО СЗ «Развитие».

2. Понятия и определения, используемые в Положении.

2.1. *Антикоррупционная политика* (далее - Политика) — комплекс мер, используемых в ООО СЗ «Развитие», для профилактики и пресечения (в случае выявления) коррупционных правонарушений в деятельности общества.

2.2. *Коррупция* - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение вышеуказанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

2.3. *Противодействие коррупции* - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

– по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.4. *Контрагент* — любое российское и (или) иностранное юридическое лицо и (или) физическое лицо, с которым ООО СЗ «Развитие» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.5. *Взятка* - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.6. *Коммерческий подкуп* - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

2.7. *Конфликт интересов* - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

2.8. *Личная заинтересованность работника (представителя организации)* - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное выше, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3. Цели и задачи антикоррупционной Политики.

3.1. Основной целью антикоррупционной политики ООО СЗ «Развитие» является устранение причин развития и формирования условий существования коррупции в Организации;

3.2. Задачами антикоррупционной Политики являются:

- разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации последствий коррупционных действий в ООО СЗ «Развитие»;

- выявление и предотвращение вовлечения сотрудников ООО СЗ «Развитие» в коррупционную деятельность;

- устранение внешних факторов, способных вовлечь ООО СЗ «Развитие» в коррупционную деятельность;

- создание системы возмещения вреда, причиненного коррупционными действиями ООО СЗ «Развитие»;

- разработка стимулов для сотрудников, не склонных к коррупционным действиям и не уличенным в коррупционной деятельности;
- определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции в ООО СЗ «Развитие»;
- закрепление ответственности работников ООО СЗ «Развитие» за неисполнение требований настоящей антикоррупционной Политики.

4. Основные принципы антикоррупционной Политики.

4.1. В соответствии со ст. 3 Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 г. №273—ФЗ «О противодействии коррупции» деятельность по предупреждению и пресечению коррупции на территории Российской Федерации основывается на следующих принципах:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

4.2. В соответствии с общероссийскими принципами, указанными в п. 4.1. настоящего Положения, система мер противодействия коррупции ООО СЗ «Развитие» основывается на следующих принципах:

- принцип соответствия Политики действующему законодательству и общепринятым нормам;
- принцип личного примера руководства: руководство Общества формирует эстетический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;
- принцип вовлеченности работников: активное участие работников независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- принцип нулевой толерантности: неприятие коррупции в любых формах и проявлениях;
- принцип соразмерности антикоррупционных мер риску коррупции: разработка и осуществление комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлеченности общества, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, производится с учетом реальной возможности наступления риска;
- принцип периодической оценки рисков: перманентный мониторинг и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности Общества в целом и для его отдельных подразделений, руководящего состава;
- принцип обязательной проверки контрагентов: осуществление на постоянной основе проверки контрагентов на предмет их терпимости к коррупции, в т.ч. осуществление проверки наличия у них собственных локальных антикоррупционных актов, готовности соблюдать требования настоящей Политики, включать в договоры антикоррупционные оговорки, оказывать содействие в ведении этичного бизнеса и предотвращения коррупционных нарушений;
- принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров о принятом и реализуемом комплексе антикоррупционных мер;
- принцип контроля: непрерывная оценка и корректировка эффективности внедренных

мер антикоррупционной направленности, а также контроль за их исполнением;

- принцип ответственности и неминувности наказания: неотвратимость наказания для работников всех уровней в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых (должностных) обязанностей, а также персональная ответственность руководящего состава за реализацию настоящей Политики.

5. Реализация антикоррупционной Политики.

5.1. Для выполнения задач, изложенных в разд. 3 настоящего Положения, в Организации создается антикоррупционная комиссия.

5.2. Антикоррупционная комиссия создается в количестве двух человек. В ее состав входят:

- генеральный директор – Мармилов Владимир Анатольевич;
- коммерческий директор – Ковпак Антон Олегович.

5.3. Члены антикоррупционной комиссии назначаются руководителем Организации и меняются каждый год.

5.4. Возглавляет работу комиссии председатель комиссии, назначаемый руководителем Организации.

5.5. Деятельность комиссии направлена на выявление фактов нарушения антикоррупционного законодательства либо предотвращения действий сотрудников Организации, которые могут привести к коррупционным действиям.

5.6. Комиссия для выполнения вышеуказанных задач имеет право проводить различные проверки, осуществлять запросы в различные подразделения Организации, знакомиться с личными делами сотрудников Организации.

5.7. Любой сотрудник Организации вправе обратиться в комиссию, в том числе анонимно, с заявлением о ставшем ему известном факте нарушения антикоррупционной политики либо о возможном нарушении антикоррупционной политики.

5.8. В случае выявления факта нарушения антикоррупционного законодательства комиссия проводит расследование данного факта, выявляет причины совершения коррупционного действия, определяет последствия и докладывает руководителю Организации.

5.9. Руководитель Организации на основании доклада комиссии принимает соответствующие меры по привлечению виновных к ответственности и устранению последствий вреда, причиненного коррупционными действиями.

5.10. В случае выявления комиссией обстоятельств, которые могут спровоцировать совершение сотрудником Организации коррупционных действий, комиссия вместе с профсоюзным органом проводят беседы с указанным сотрудником, выясняют причины, которые привели к созданию подобной ситуации, предоставляют руководителю Организации рекомендации по принятию мер для предотвращения подобных ситуаций в отношении данного сотрудника и остальных сотрудников в целом, выявляют сотрудников, попадающих в группу риска по схожим причинам.

5.11. В случае если комиссии стало известно о факте нарушения антикоррупционной политики третьими лицами в отношении Организации, комиссия обязана немедленно доложить об этом руководителю Организации для привлечения соответствующих правоохранительных органов и предотвращения причинения вреда Организации.

5.12. Обязанности работников по соблюдению антикоррупционной Политики:

- при исполнении трудовых (должностных) обязанностей руководствоваться нормами настоящей Политики, неукоснительно соблюдать её принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных нарушений в интересах или от имени ООО СЗ «Развитие»;
- незамедлительно информировать антикоррупционную комиссию о случаях склонения работника к совершению коррупционных нарушений;
- незамедлительно информировать антикоррупционную комиссию о совершении

работниками, контрагентами и (или) иными лицами коррупционных нарушений;

- незамедлительно информировать антикоррупционную комиссию о возможности возникновения у работника конфликта интересов.

6. Ответственность за совершение коррупционного нарушения.

6.1. Общество и все её работники обязаны соблюдать требования действующего законодательства Российской Федерации, регулирующего вопросы антикоррупционной деятельности, в т.ч. Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных нарушениях, Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

6.2. Все работники ООО СЗ «Развитие», вне зависимости от занимаемой должности, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством и могут быть привлечены к уголовной, административной, гражданско-правовой и дисциплинарной ответственности в зависимости от степени тяжести совершенного ими и доказанного (подтвержденного) коррупционного нарушения.